

Изменения-2023

В таблице — обзор основных изменений в работе детского сада и школы с 2023 года. Эксперты Системы Образование будут дополнять ее по мере выхода новых нормативных актов. Следите за новостями Системы.

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Январь			
Образование			
Действуют федеральные образовательные программы начального, основного и среднего общего образования (приказы Минпросвещения от 16.11.2022 № 992 и 993 , от 23.11.2022 № 1014)	ФОП не было. Применяли примерные образовательные программы	Используйте ФОП, если реализуете аккредитованные программы начального, основного и среднего общего образования. Обсудите с коллегами – будете применять ФОП полностью или частично	02.01.2023
Действует федеральная образовательная программа дошкольного образования (приказ Минпросвещения от 25.11.2022 № 1028)	ФОП не было. Применяли примерные образовательные программы	Используйте ФОП ДО как обязательную часть ООП ДО, например сделайте ссылку в программе детского сада. Формируемую часть ООП ДО разработайте самостоятельно с учетом региональной специфики и потребностей детей. Общее содержание и планируемые результаты ООП ДО должны быть не	08.01.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
		ниже тех, которые указаны в ФОР ДО	
Действует федеральная адаптированная основная общеобразовательная программа обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) (приказ Минпросвещения от 24.11.2022 № 1026)	ФОР не было. Применяли примерные образовательные программы	Утвердите на основе ФАООП УО собственную программу в зависимости от состояния здоровья учеников	10.01.2023
Действует новый федеральный перечень учебников (приказ Минпросвещения от 21.09.2022 № 858)	Действовал ФПУ, утвержденный приказом Минпросвещения от 20.05.2020 № 254	Поручите учителям использовать учебники из нового ФПУ. Учебники, которые были в старом ФПУ и перешли в новый, можно использовать до 25.09.2025. Для остальных учебников, которые не вошли в новый перечень, установили индивидуальные сроки использования. Они соответствуют срокам действия экспертных заключений	12.11.2022
Надо применять исключительно государственные информационные системы (ресурсы) при реализации основных общеобразовательных программ и образовательных программ СПО с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, сопряженных с обработкой персональных данных учащихся (подп. «д» п. 1 Перечня, утв. Президентом 24.09.2021 № Пр-1808ГС, Федеральный	Подобных требований не было	Школы должны использовать ФГИС «Моя школа» в образовательном и воспитательном процессе. Для детских садов подобную систему не разработали, однако им также лучше использовать отечественные обучающие интернет ресурсы	01.01.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
закон от 30.12.2021 № 472-ФЗ)			
Кадры			
Надо подавать единую форму сведений (ЕФС-1) в Социальный фонд России (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ)	Направляли формы 4-ФСС, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-ТД, СЗВ-М в ФСС и ПФР	Проконтролируйте, чтобы ответственный подавал кадровую отчетность по форме ЕФС-1. В нее надо включать сведения также по исполнителям, работающим по гражданско-правовым договорам. Для разных разделов формы установили разные сроки сдачи. Подробности – в рекомендации	01.01.2023
Утвердили единую форму «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» и порядок ее заполнения (постановление Правления ПФР от 31.10.2022 № 245п)	Ранее подобной формы не было	Поручите ответственному заполнять новую форму и направлять ее в СФР вместо форм 4-ФСС, СЗВ-СТАЖ, СЗВ-ТД, СЗВ-М	01.01.2023
Установили новый федеральный МРОТ – 16 242 руб. в месяц (Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ)	МРОТ составлял 15 279 руб. в месяц	Сверьте зарплаты работников с новым МРОТ и повысьте оплату, если она ниже минималки. Подробности – в рекомендации	30.12.2022
Определили даты, на которые переносят	Действовало постановление	Проинформируйте работников о переносе	07.09.2022

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
<p>праздничные выходные дни (постановление Правительства от 29.08.2022 № 1505)</p>	<p>Правительства от 16.09.2021 № 1564</p>	<p>выходных. Контролируйте, чтобы кадровик учитывал график переноса при оформлении приказов и других трудовых документов</p>	
<p>Отменили справку о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, утвержденную приказом Минтруда от 30.04.2013 № 182н (приказ Минтруда от 19.10.2022 № 677н)</p>	<p>Выдавали справку, чтобы новый работодатель рассчитал размер больничного</p>	<p>Справка больше не потребуется. Все пособия теперь будет выплачивать СФР. Поручите ответственному для оплаты первых трех дней больничного будет использовать также сведения фонда</p>	01.01.2023
<p>Пособие по беременности и родам выплачивает СФР (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ)</p>	<p>Пособие выплачивал работодатель</p>	<p>Поручите ответственному получить от декретницы номер больничного листка с кодом «05» и передайте его в СФР, чтобы он рассчитал сумму пособия</p>	01.01.2023
<p>Действуют новые бланки трудовой книжки и вкладышей к ней (приказ Минтруда от 19.05.2021 № 320н, постановление Правительства от 24.07.2021 № 1250)</p>	<p>Действовало постановление Правительства от 16.04.2003 № 225</p>	<p>Сообщите специалисту по кадрам, если остались старые бланки трудовых книжек и вкладышей, можно продолжать их использовать. Для них не установили срока действия</p>	01.01.2023
<p>Работодатель должен выплачивать больничное пособие исполнителям по договору – как и работникам (Федеральный закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ)</p>	<p>Исполнители по ГПД не имели право на пособия, предусмотренные для работников</p>	<p>Поручите бухгалтерии выплачивать больничный, если у исполнителя сумма страховых взносов, начисленная с выплат в его пользу, составляет не менее стоимости страхового года. Расскажите исполнителям, что они получили право также на пособия по беременности</p>	01.01.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
		и родам, единовременное при рождении ребенка, ежемесячное по уходу за ребенком, на погребение	
Действуют расширенные правила функционирования портала «Работа в России» (постановление Правительства от 13.05.2022 № 867)	На портале можно было оформлять только трудовые отношения	Сообщите контрактному управляющему и специалисту по кадрам, что на портале «Работа в России» можно создавать, подписывать, использовать и хранить договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно	01.01.2023
Безопасность			
Действуют требования к правилам и инструкциям по охране труда (приказ Минтруда от 29.10.2021 № 772н)	Минтруд приостанавливал действие приказа до 01.01.2023	Применяйте инструкции, разработанные по новым правилам. Поручите ответственному провести инструктажи с работниками, чтобы ознакомить их с новыми инструкциями и правилами по охране труда	01.01.2023
Действует «мораторий» на плановые проверки школ и детских садов (постановление Правительства от 10.03.2022 № 336)	В 2022 году плановые надзорные мероприятия проводили органы Роспотребнадзора и Госпожнадзора в отношении детских садов и школ, отнесенных к категории чрезвычайно высокого и высокого риска	Предупредите работников, что если государственные и муниципальные школы, детские сады относятся к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска, в них могут провести профилактический визит. Он будет длиться один	01.01.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
		день, и от него нельзя отказаться	
Персданные			
Утвердил три формы уведомлений, которые надо направить в Роскомнадзор, если только начали обрабатывать персданные, изменили условия обработки или прекратили обрабатывать данные (приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 180)	Применяли рекомендованные формы из методических рекомендаций, утвержденных приказом Роскомнадзора от 30.05.2017 № 94	Поручите ответственному направлять уведомление в Роскомнадзор по новым формам. Состав сведений почти не изменился	26.12.2022
Март			
Образование			
Действует новый Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Минпросвещения от 27.07.2022 № 629)	Применяли приказ Минпросвещения от 09.11.2018 № 196	Большая часть изменений коснулась норм об обучении детей с ОВЗ и инвалидностью. Однако новшества дублируют нормы специального законодательства о доступной среде. Поручите педагогам соблюдать новые требования при разработке образовательных	01.03.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
		программ и их реализации	
Действует новая редакция Порядка приема в школу (приказ Минпросвещения от 08.10.2021 № 707)	Действовала предыдущая редакция Порядка	Поручите ответственному публиковать информацию о приеме на госуслугах и обрабатывать заявления, поступившие с портала. Их можно регистрировать в электронном журнале в РИС субъекта РФ	01.03.2023
Действуют изменения в Правила формирования и ведения ФИС ФРДО (постановление Правительства от 24.11.2022 № 2136)	Действовала предыдущая редакция Правил	Поручите ответственному внести информацию о выданных аттестатах и документах по итогам профессионального обучения в течение трех рабочих дней. Ранее на это выделяли 20 дней. Перечень сведений и порядок их внесения оставили прежним	01.03.2023
Охрана труда			
Действует условие об уведомлении Минтруда, если собираетесь обучать собственными силами работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ (постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464)	Подобных требований не было	Поручите ответственному оформить личный кабинет в информационной системе охраны труда. Минтруд включит зарегистрированных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова уведомить Минтруд. Он исключит работодателя из реестра	01.03.2023
Действует новый Порядок расследования и учета	Действовало Положение о расследовании и учете	Если медорганизация выявит профзаболевание	01.03.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
профзаболеваний (постановление Правительства от 05.07.2022 № 1206)	профессиональных заболеваний , утвержденное постановлением Правительства от 15.12.2000 № 967	у работника, направьте в Роспотребнадзор сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника – в течение суток со дня, когда получили извещения об установлении работнику предварительного диагноза «острое профессиональное заболевание». Далее проведите расследование по новому Порядку	
Безопасность			
Скорректировали требования Правил противопожарного режима (постановление Правительства от 24.10.2022 № 1885)	Действовала предыдущая редакция Правил	Поручите ответственному проверить огнетушители по новому приложению № 1 к ППР, инструкции о мерах пожарной безопасности и не вносить в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты некоторые работы	01.03.2023
Действуют Правила проведения эвакуационных мероприятий при угрозе ЧС (постановление Правительства от 19.09.2022 № 1654)	Подобных норм не было	Поручите ответственному за проведение инструктажей по действиям в чрезвычайных ситуациях скорректировать программу инструктажа и инструкцию по эвакуации, если она есть	01.03.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Персданные			
Действуют Требования к подтверждению уничтожения персональных данных (приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 № 179)	Подобных норм не было	Поручите ответственному за персданные оформлять документы об уничтожении данных в соответствии с новыми требованиями. Документы зависят от способа обработки персданных	01.03.2023
Действует Порядок и условия взаимодействия Роскомнадзора с операторами в рамках ведения реестра учета инцидентов в области персданных (приказ Роскомнадзора от 14.11.2022 № 187)	Подобных норм не было	Поручите ответственному информировать Роскомнадзор об утечке персданных по новому порядку	01.03.2023
Электронный документооборот			
Действуют единые требования к составу и форматам электронных документов, связанных с работой (приказ Минтруда от 20.09.2022 № 578н)	Подобных норм не было	Поручите ответственным за ПО проверить, что ваша платформа ЭДО позволяет создавать документы, соответствующие новым требованиям. Это позволит сделать документы работодателя доступными на портале госуслуг (ч. 5 ст. 22.1 ТК). Подробнее – в материале	01.03.2023

Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
Что изменилось	Как было	Что сделать руководителю	С какой даты
<h2>Сентябрь</h2>			
<h3>Кадры</h3>			
Уточнили право родителя, имеющего ребенка-инвалида на дополнительный отпуск (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ)	Была общая норма о четыре дополнительных оплачиваемых выходных днях в месяц (ст. 262 ТК)	Поручите специалисту по кадрам предоставить по заявлению работника – родителя ребенка-инвалида однократно до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней в течение календарного года. Оплачивайте каждый день в размере среднего заработка	01.09.2023
<h3>Охрана труда и СИЗ</h3>			
Действуют новые Правила и Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (приказы Минтруда от 29.10.2021 № 766н и № 767н)	Действовали Типовые нормы и правила выдачи средств, утвержденные приказами Минтруда от 09.12.2014 № 997н, Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н, от 17.12.2010 № 1122н	Примите решение, будете ли применять Единые типовые нормы или продолжите предоставлять СИЗ и смывающие средства по прежним типовым нормам до 31.12.2024	01.09.2023